

A giraffe is shown standing on its hind legs, looking upwards. The giraffe has a long neck and a body covered in brown and white spots. The background is plain white.

Aidez vos collaborateurs
à prendre de la hauteur
sur le sujet du handicap !

Offre d'Accompagnement individuel
pour que l'accompagnement de vos collaborateurs
dans leurs situations de handicap (RQTH, reprise
après longue absence, handicap psychique, rebond
professionnel) soit une réussite pour tous.

atouts
& handicap

Conseil
Formation
Sensibilisation
Communication
Aphats EA-ESAT

À chaque situation
sa solution





Les Atouts INDIVIDUEL

Accompagnez vos collaborateurs individuellement pour leur permettre de vivre au mieux leur situation de handicap dans l'entreprise ou de se réorienter vers un autre horizon professionnel

- **Reconnaissance de handicap :**

- Première demande de RQTH
- Renouvellement de RQTH

- **Situation de handicap psychique :**

- Diagnostic organisationnel
- Accompagnement individuel

- **Motivation et gestion de carrière :**

- Le VIP2A Pro

- **Anticiper et réussir le retour en entreprise :**

- Parcours collaborateur
- Parcours manager
- Parcours collectif

- **Rebond professionnel**

- Outplacement



Les Atouts

INDIVIDUEL

Demande ou renouvellement de RQTH

Un accompagnement sur mesure qui se déroule en 7 étapes, de la sensibilisation à la RQTH, jusqu'à l'envoi du dossier à la MDPH.



1. Clarifier l'intérêt de demander une RQTH ou de renouveler sa RQTH au niveau professionnel ou personnel,
2. Rassurer sur la démarche personnelle et « anonyme »,
3. Expliquer la procédure de RQTH, le formulaire de demande, l'examen par la CDAPH,
4. Sensibiliser sur les autres prestations de la MDPH,
5. Rédiger un courrier à l'attention du médecin traitant / médecin du travail pour l'informer de la démarche de son patient et du remplissage du certificat médical,
6. Remplir le formulaire de demande,
7. Envoyer la demande de RQTH ou de renouvellement.



- Un parcours adapté à chaque personne,
- Un accompagnement comprenant un ou plusieurs entretiens téléphoniques ainsi qu'une rencontre avec le collaborateur dans un environnement professionnel ou personnel.



Les Atouts

INDIVIDUEL

Situation de handicap psychique



Un diagnostic organisationnel, permettant d'éclairer une situation complexe du fait de troubles psychiques, incluant la problématique de la personne et la prise en compte de son environnement.



Et/ou un accompagnement individuel non thérapeutique du salarié lui permettant de se positionner et de reprendre une posture professionnelle.



Diagnostic organisationnel :

1. Une journée d'entretiens individuels avec le salarié concerné, son équipe, ses managers, son RRH, les service de santé au travail...
2. Restitution du diagnostic à l'équipe RH, au salarié concerné et à ses managers,
3. Si besoin, sensibilisation et accompagnement des équipes de travail.

Accompagnement individuel :

- 10 séances d'1h30 visant à soutenir le salarié dans son travail, renforcer sa confiance en lui et son estime de lui, remobiliser ses forces, ses capacités et ses ressources sur son poste de travail, identifier les conditions de travail favorables, prendre conscience de ses limites, favoriser le dialogue avec les responsables hiérarchiques et les collègues.



Un éclairage sur des situations parfois complexes,
Des plans d'action individuels et collectifs,
Des préconisations en termes d'orientation,
Une synthèse finale en deux exemplaires à destination du candidat
et de la Mission handicap.



Les Atouts

INDIVIDUEL

Motivation et gestion de carrière

Souhait de mobilité interne, reclassement pour retrouver un poste compatible avec son état de santé, une démotivation ou un surinvestissement professionnel, difficulté relationnelle avec son équipe..., le **VIP2A Pro** est une grille de lecture panoramique qui permet d'évaluer la dynamique comportementale d'un collaborateur et plus précisément :

- Ses motivations durables, sources de plaisir et de performance,
- Ses motivations conditionnelles, sensibles au résultat et à la reconnaissance et sources de démotivation ou surinvestissement,
- Son assertivité et sa communication au sein du collectif de travail,
- Sa capacité d'adaptation en situation complexe ou non maîtrisée.



1. **Passation de l'évaluation en ligne** (86 questions, 30 mn)
2. **Analyse des résultats** par un praticien certifié de l'Approche Neurocognitive et comportementale
3. **Débriefing en face à face** (2 heures d'entretien)
4. **Accompagnement adapté** en fonction de la problématique et des objectifs visés : Pédagogie, exercices pratiques, entretien avec la RH, le manager ...



- Outil innovant fondé sur l'Approche Neurocognitive et Comportementale,
- Remise des résultats de l'inventaire et du carnet de débriefing personnalisé,
- Rédaction d'une synthèse finale en deux exemplaires à destination du collaborateur et de la Mission handicap ou du service RH.



Anticiper et réussir le retour en entreprise

À partir de ces trois parcours d'accompagnement personnalisés, permettre d'anticiper la reprise et réussir le retour au sein de l'entreprise et de l'équipe, après une absence de longue durée pour raison de santé.



Parcours collaborateur 1 & 2

Préparation au retour / reprise de l'activité

(3 séances de 1h30 / 10 à 15 séances de 1h)



Parcours manager

En fonction des besoins et des difficultés rencontrées, le manager et le coach travaillent sur les axes prioritaires :

(5 à 10 séances d'1h)



Parcours collectif

En s'appuyant sur la situation individuelle vécue, l'équipe est amenée à réfléchir sur ses forces et ses potentiels.

(2 à 6 séances d'une demi-journée)



Les Atouts

INDIVIDUEL

Parcours collaborateur 1

Préparation au retour (3 séances de 1h30)

Plus l'arrêt est long, plus il est important de se préparer mentalement et physiquement à la reprise.



- Écouter son corps et définir ses limites et son équilibre,
- Surmonter ses appréhensions et son stress,
- Définir les étapes pour être pleinement opérationnel,
- Prendre conscience de ses capacités et de ses nouvelles ressources.



Les Atouts

INDIVIDUEL

Parcours collaborateur 2

Reprise de l'activité (10 à 15 séances de 1h)

Le collaborateur est amené à mobiliser ses ressources pour se réadapter au rythme du travail, s'ajuster aux changements et mettre en place une stratégie pour rebondir et réussir.



- Définir ses objectifs et ses priorités,
- S'organiser et trouver son rythme,
- Communiquer avec l'équipe,
- Retrouver confiance et sens,
- Concevoir son projet professionnel.



Les Atouts

INDIVIDUEL

Parcours **manager**

En fonction des besoins et des difficultés rencontrées, le manager et le coach travaillent sur les axes prioritaires (10 à 15 séances de 1h)



- Surmonter les freins par rapport à la maladie,
- Ajuster sa posture de manager-coach,
- Optimiser l'organisation du travail,
- Mobiliser les ressources internes et externes,
- Développer et maintenir la cohésion de l'équipe.



Les Atouts

INDIVIDUEL

Parcours collectif

En s'appuyant sur la situation individuelle vécue, l'équipe est amenée à réfléchir sur ses forces et ses potentiels
(2 à 6 séances d'une demi-journée)



- Lever les freins et libérer la parole,
- Capitaliser les bonnes pratiques,
- Mobiliser l'intelligence collective,
- S'appuyer sur les compétences,
- Modéliser la performance collective.



Les Atouts

INDIVIDUEL

Rebond professionnel

Un outplacement sur mesure en 7 phases permettant au candidat de prioriser ses axes de progression, d'être accompagné dans la prise de conscience de ses points forts et de ses difficultés, de reprendre confiance en lui et de développer ses motivations, et enfin de l'accompagner jusqu'à son repositionnement professionnel dans une autre entreprise.



1. **Évaluer** les capacités du candidat en terme de charge, rythme de travail, capacités et compétences,
2. **Analyser** les représentations et les projections professionnelles,
3. **Faire émerger et élaborer** un projet professionnel,
4. **Identifier** les atouts et les axes de progrès dans les domaines de compétences professionnelles du salarié,
5. **Accompagner** le candidat pour améliorer sa confiance en lui ainsi que l'expression de ses motivations,
6. **Former** le candidat aux techniques de recherche d'emploi, d'alternance et de formation,
7. **Accompagner** le candidat pendant toute cette période de recherche : analyse des entretiens, recommandations, encouragements.



- Accompagnement au travail de deuil de l'ancien métier / l'ancien poste,
- Elaboration d'un plan d'actions pour déterminer les différentes étapes du parcours de reconversion,
- Rédaction d'une synthèse finale en deux exemplaires à destination du candidat et de la Mission handicap.

Ils nous font confiance





Rencontrons-nous pour bousculer ensemble les idées reçues !

Paris

Erwan LE SAUX
Gérant - Directeur
57 rue de Turbigo
75003 Paris

06 13 42 42 42
elesaux@atouts-handicap.com

Olivier THOBY
Directeur Associé
Antenne d'Orléans
45380 La Chapelle Saint-Mesmin

06 38 67 39 07
othoby@atouts-handicap.com

Centre Val-de-Loire