



**CLASSE
VIRTUELLE**

Atouts & Handicap a élaboré pour vous
une offre de formation
pour répondre à chacun de vos besoins

**atouts
& handicap**
À chaque situation
sa solution

Conseil
Formation
Individuel
Sens' Comm'
Achats Responsables

Le rôle du relais handicap local dans la mise en œuvre de la politique handicap de l'organisation

Objectifs pédagogiques

- Comprendre le lien entre problématique de santé et situation de handicap
- Connaître l'obligation légale et la politique handicap de l'entreprise
- Savoir être à l'aise avec un personne en situation de handicap
- Connaître son rôle et le rôle des autres acteurs internes dans l'accompagnement d'une situation de handicap

Programme

- Les concepts clés du handicap au travail (origine, conséquence, handicap situationnel, principe de compensation, causes, diversité ..)
- Le cadre réglementaire, la politique handicap de l'organisation et son écosystème interne (avec focus sur le rôle des relais handicap locaux)
- Les clés comportementales adaptées pour être plus à l'aise avec la différence
- Le rôle du relais handicap local dans chaque axe de la politique handicap : sensibilisation / intégration / maintien dans l'emploi / STPA

Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Etudes de cas opérationnels en sous-groupes
- Témoignages vidéo
- Partage d'expériences

Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

Public

Référent handicap, relais handicap, correspondant handicap

Intra-entreprise

10 participants maximum

Durée

1 session de 3h

Délais sur demande

Prérequis

Aucun

Outil de communication

Zoom, Teams, autre outil utilisé par l'entreprise

Tarifs

A partir de 1 275 € HT

Devis détaillé sur demande

+ d'Atouts & Handicap

- Un quiz en ligne ludique réalisé en amont de la session
- L'utilisation de l'outil d'animation Klaxoon

Contact

Dominique BALAS

dbalas@atouts-handicap.com

06.73.81.50.08