



Recruter sans discriminer

Objectifs pédagogiques

- Formaliser vos besoins de recrutement dans le respect du principe de non-discrimination
- Prendre conscience de l'impact des biais cognitifs dans le processus de décision
- Prioriser les critères relatifs aux compétences professionnelles dans la sélection des candidats
- Identifier les mécanismes et les enjeux de la discrimination

Programme

- La notion de discrimination dans l'emploi et les critères de risque
- La définition du besoin et la formalisation de l'offre d'emploi
- La recherche et la sélection des candidats
- Mener les entretiens, éviter les biais et prendre sa décision

Modalités pédagogiques

- Quiz pour évaluer les connaissances et les acquis
- Apports théoriques
- Liens vers des ressources externes (textes législatifs, sites Internet, fiches thématiques...)
- Motion Design d'illustration
- Synthèses en fin de chaque chapitre
- Glossaire
- Synthèse à télécharger en fin de formation

Evaluation des acquis

- Un quiz d'évaluation des connaissances en fin de formation

Public

Équipe RH (recruteurs, RRH, référent handicap...), managers

Nombre de participants illimité

Durée

30 minutes

Délais de mise en ligne sur demande

Prérequis

Aucun

Modalités

Sur ordinateur, smartphone ou tablette numérique

Tarifs

En fonction de la taille de l'entreprise et la durée de mise en ligne

Devis détaillé sur demande

+ d'Atouts & Handicap

E-learning ludiques, innovants et accessibles

Modalités pédagogiques variées

Découverte du parcours de trois personnes en situation de handicap

Contact

Erwan LE SAUX
elesaux@atouts-handicap.com
06.13.42.42.42