



Maintenir en emploi un collaborateur en situation de handicap ou en difficulté de santé

Objectifs pédagogiques

- Faciliter une prise en charge précoce des situations de handicap
- Connaître son rôle dans la procédure d'accompagnement et d'adaptation du poste de travail
- Connaître les ressources internes et externes mobilisables, aux différentes étapes de l'accompagnement
- Adapter sa posture managériale

Programme

- Les enjeux de l'entreprise face au maintien en emploi
- Maintien en emploi et parcours professionnels
- Les étapes du maintien en emploi d'un collaborateur reconnu travailleur handicapé en poste
- Les étapes du maintien en emploi d'un collaborateur non reconnu travailleur handicapé réintégrant son poste après un arrêt longue durée
- Synthèse d'une action de maintien dans l'emploi (la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé, les postures managériales, les acteurs internes et partenaires)

Modalités pédagogiques

- Quiz pour évaluer les connaissances et les acquis
- Apports théoriques
- Liens vers des ressources externes (textes législatifs, sites Internet, fiches thématiques...)
- Motion Design d'illustration
- Synthèses en fin de chaque chapitre
- Glossaire
- Synthèse à télécharger en fin de formation

Evaluation des acquis

- Un quiz d'évaluation des connaissances en fin de formation

Public

Équipe RH (RRH, référent handicap...), managers, IRP

Nombre de participants illimité

Durée

30 à 45 minutes

Délais de mise en ligne sur demande

Prérequis

Aucun

Modalités

Sur ordinateur, smartphone ou tablette numérique

Tarifs

En fonction de la taille de l'entreprise et la durée de mise en ligne

Devis détaillé sur demande

+ d'Atouts & Handicap

E-learning ludiques, innovants et accessibles

Modalités pédagogiques variées

Découverte du parcours de trois personnes en situation de handicap

Contact

Olivier THOBY
othoby@atouts-handicap.com
06.38.67.39.07