



## Recruter et intégrer un candidat en situation de handicap

### Objectifs pédagogiques

- Comprendre les enjeux de l'entreprise relatifs à l'emploi des personnes handicapées
- Identifier les bonnes pratiques RH
- Gérer la préparation et la conduite des entretiens de recrutement des candidats en situation de handicap
- Structurer une procédure d'accompagnement à l'intégration d'un collaborateur en situation de handicap

### Programme

- L'emploi des personnes handicapées dans le secteur privé
- Les enjeux pour l'entreprise de recruter un candidat en situation de handicap
- Exemples de parcours de professionnalisation (changement d'orientation professionnelle, insertion professionnelle)
- Les bonnes pratiques à mettre en place
- Organiser et mener un entretien de recrutement
- L'intégration du collaborateur

### Modalités pédagogiques

- Quiz pour évaluer les connaissances et les acquis
- Apports théoriques
- Liens vers des ressources externes (textes législatifs, sites Internet, fiches thématiques...)
- Motion Design d'illustration
- Synthèses en fin de chaque chapitre
- Glossaire
- Synthèse à télécharger en fin de formation

### Evaluation des acquis

- Un quiz d'évaluation des connaissances en fin de formation

### Public

Équipe RH (recruteurs, RRH, référent handicap...), managers

Nombre de participants illimité

### Durée

30 à 45 minutes

Délais de mise en ligne sur demande

### Prérequis

Aucun

### Modalités

Sur ordinateur, smartphone ou tablette numérique

### Tarifs

En fonction de la taille de l'entreprise et la durée de mise en ligne

Devis détaillé sur demande

### + d'Atouts & Handicap

E-learning ludiques, innovants et accessibles

Modalités pédagogiques variées

Découverte du parcours de trois personnes en situation de handicap

### Contact

Olivier THOBY  
othoby@atouts-handicap.com  
06.38.67.39.07