



PRÉSENTIEL

Atouts & Handicap a élaboré pour vous
une offre de formation
pour répondre à chacun de vos besoins

**atouts
& handicap**
À chaque situation
sa solution

Conseil
Formation
Individuel
Sens' Comm'
Achats Responsables

Recruter et manager un collaborateur en situation de handicap

Objectifs pédagogiques

- Comprendre le lien entre problématique de santé et situation de handicap
- Être à l'aise dans la conduite d'un entretien de recrutement avec un candidat en situation de handicap
- Maîtriser la communication au sein de l'équipe dans le respect de la confidentialité et de l'équité
- Savoir faire la part des choses entre ce qui relève du handicap et ce qui relève de la personnalité

Programme

- Des représentations à la réalité du handicap au travail (origine, conséquence, situation de handicap, compensation ...)
- Le cadre réglementaire et la politique handicap de l'organisation
- La conduite d'un entretien de recrutement : les points clés
- L'intégration d'un collaborateur au sein d'une équipe : l'enjeu de la communication, les étapes de l'intégration
- La gestion d'une difficulté : la posture adaptée, le rôle du manager dans l'écosystème

Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Etudes de cas opérationnels en sous-groupes
- Témoignages vidéo
- Mises en situations vidéo et entre participants
- Partage d'expériences

Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

Public

Managers, Équipe RH
Intra-entreprise
12 participants maximum

Durée

1 journée (7 heures)
Délais sur demande

Prérequis

Aucun

Lieu

Dans vos locaux
Au sein d'un ESAT

Tarifs

Devis détaillé sur demande

+ d'Atouts & Handicap

- Un atelier Flash Co'Dev' pour réfléchir entre pairs à une situation apportée par un des managers
- L'utilisation de l'outil d'animation Klaxoon

Contact

Olivier THOBY
othoby@atouts-handicap.com
06.38.67.39.07