



PRÉSENTIEL

Atouts & Handicap a élaboré pour vous
une offre de formation
pour répondre à chacun de vos besoins

**atouts
& handicap**
À chaque situation
sa solution

Conseil
Formation
Individuel
Sens' Comm'
Achats Responsables

Recruter sans discriminer un candidat en situation de handicap

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les enjeux du recrutement sans discrimination
- Prendre conscience des mécanismes cérébraux à l'origine de comportements discriminatoires
- Connaître les concepts clés du handicap en entreprise
- Savoir placer le handicap à sa juste place, à chacune des 6 étapes du recrutement
- Savoir défendre une candidature auprès d'un manager

Programme

- Le principe de non-discrimination et ses enjeux
- De la catégorisation à la discrimination : l'impact des stéréotypes et des préjugés
- Les notions clés sur le handicap dans le travail (origine, conséquence, handicap situationnel, principe de compensation, causes, diversité ..)
- Rappel de l'obligation d'emploi
- Les 6 étapes du recrutement : de la définition du besoin à l'entretien
- Les arguments pour convaincre les managers

Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Etudes de cas opérationnels en sous-groupes
- Mises en situations vidéo et entre participants
- Partage d'expériences

Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

Public

Équipe RH (RRH, recruteurs...)

Intra-entreprise

12 participants maximum

Durée

1 journée (7 heures)

Délais sur demande

Prérequis

Aucun

Lieu

Dans vos locaux

Au sein d'un ESAT

Tarifs

Devis détaillé sur demande

+ d'Atouts & Handicap

- Une formatrice ancienne chargée de recrutement
- L'utilisation de l'outil d'animation Klaxoon

Contact

Olivier THOBY

othoby@atouts-handicap.com

06.38.67.39.07